



COMUNE DI GIOI

Provincia di Salerno
Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano
Patrimonio UNESCO

ORIGINALE

N. 78	OGGETTO
DATA	REVISIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI AI SENSI DELL'ART. 54, COMMA 5, DEL D-LGS.N.165/2001, DELLA L.79/2022 E IN CONFORMITÀ ALLA DELIBERA ANAC N. 177/2020.
14.12.2022	

L'ANNO DUEMILAVENTIDUE, IL GIORNO QUATTORDICI DEL MESE DI DICEMBRE, ALLE ORE 13.27, IN MODALITÀ MISTA, A SEGUITO DI CONVOCAZIONE, SI È RIUNITA LA GIUNTA COMUNALE CONVOCATA NELLE PERSONE DEI SIGNORI:

NOME	COGNOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
MARIA TERESA	SCARPA	SINDACO	X (IN VIDEOCONFERENZA)	
ANTONIO	PALLADINO	VICESINDACO	X (IN VIDEOCONFERENZA)	
CARMELO LUCIO	GOGLIUCCI	ASSESSORE	X (IN VIDEOCONFERENZA)	
TOTALE			3	0

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Emanuela ANTUONI, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, presente nella sede comunale.

Il Sindaco Maria Teresa SCARPA, in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, quindi passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.



COMUNE DI GIOI

Provincia di Salerno
Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano
Patrimonio UNESCO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: REVISIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI AI SENSI DELL'ART. 54, COMMA 5, DEL D-LGS.N.165/2001, DELLA L.79/2022 E IN CONFORMITÀ ALLA DELIBERA ANAC N. 177/2020.

IL SINDACO

RICHIAMATI:

1. la Legge 06.11.2012, n. 190, pubblicata sulla G.U. 13.11.2012, n. 265, avente ad oggetto ***“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”***;
2. il Decreto del Presidente della Repubblica numero 62 del 16 aprile 2013 con il quale è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del d.lgs. 165/2001;
3. il Piano Nazionale Anticorruzione che delinea la strategia di prevenzione a livello decentrato della corruzione e dell’illegalità, individuando - tra le azioni e le misure per la prevenzione - l’adozione di un proprio codice di comportamento da parte delle pubbliche amministrazioni;

RILEVATO CHE:

- a norma dell'articolo 54, comma 5, del citato decreto legislativo numero 165/2001, ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento, che integra e specifica il suddetto Codice di comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche;
- l’art. 1 comma 2 del D.P.R. 62/2013 stabilisce che: ***“Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell’art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001”***;

DATO ATTO CHE:

- con DPR 16/04/2013 fu approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che trova applicazione in via integrale in ogni amministrazione;
- con delibera n. 75 del 24/10/2013 la CiVIT approvò le ***“Linee guida in materia di Codice di Comportamento (art. 54 comma 5 D.Lgs. 165/2001)”***;
- in data 24/07/2013 la Conferenza Unificata Stato Regioni Enti locali stabilì, ai sensi dell’art. 1 commi 60 e 61 della L.190/2012, che gli enti locali ***“adottassero un proprio codice di comportamento ai sensi dell’art. 54 del D.Lgs. 165/2001 entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore del codice approvato con DPR 62/2013 e quindi entro il 16 Dicembre 2013”***;
- con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 l’ANAC ha approvato le ***“Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”***



COMUNE DI GIOI

Provincia di Salerno

Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano

Patrimonio UNESCO

- con deliberazione G.C. n. 38 del 16/09/2014 è stato adottato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Gioi, successivamente aggiornato con delibera di G.C. n. 23 del 19.03.2019;

-con la legge 79/2022 concernente "**Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza**" c.d. PNRR-2 sono state apportate modifiche al comma 7 dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 che ha previsto l'aggiornamento del Codice di comportamento;

- è stato recentemente siglato il c.c.n.l., Comparto enti locali, 2019-2021;

RILEVATO CHE il Codice di Comportamento di ciascuna amministrazione rappresenta una delle azioni e misure principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato e che, pertanto, il codice costituisce elemento essenziale del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di questa Amministrazione;

Preso atto che entro il 31.12.2022 è obbligatorio procedere all'aggiornamento del predetto codice, come disposto dal D.L. n. 36/2022, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), come convertito con modificazioni dalla L.79/2022 in vigore dal 30.06.2022.

RAVVISATA pertanto, la necessità di modificare il vigente Codice di Comportamento, tenendo conto delle norme surrichiamate nonché dei contenuti del CCNL, comparto enti locali, 2019 – 2021;

Vista la bozza di Codice di comportamento predisposto dal RPCT ed allegato alla presente;

Considerato che le Linee Guida dell'ANAC n.177 del 19.02.2020 prevedono che, nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione, il processo di formazione del codice si articola in due distinte fasi.

- In una prima fase, il RPCT, affiancato dal Nucleo di Valutazione/O.I.V e con il coinvolgimento dei Responsabili di apicali e dipendenti dell'Ente, svolge un ruolo centrale e di coordinamento di tutti i soggetti nella predisposizione di una bozza di codice contenente le norme e i doveri specifici del dipendente;

- la seconda fase del procedimento, volta alla conclusiva definizione del codice, è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati. In particolare, per essere aperta, la partecipazione deve consentire a chiunque, in forma singola o associata, di esprimere proprie considerazioni e proposte di modificazione e integrazione del codice. In quest'ottica, le consultazioni on-line andrebbero privilegiate laddove in grado di ampliare effettivamente la platea dei potenziali partecipanti. ;

Ritenuto, pertanto, opportuno avviare una procedura aperta alla partecipazione al fine di sottoporre la bozza del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gioi all'esame dei seguenti stakeholders: organizzazioni sindacali, cittadini, associazioni di singoli o di imprese, associazioni di consumatori e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione comunale per eventuali proposte di integrazione e osservazioni, dando atto che si provvederà alla sua approvazione nel testo definitivo dopo il deposito per le eventuali proposte e osservazioni e l'acquisizione del parere del nucleo di valutazione;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 e 147 bis, comma 1, DLgs.n.267/2000;

Considerato che sulla presente deliberazione non è reso il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla Deliberazione di Giunta Comunale n. 78-2022



COMUNE DI GIOI

Provincia di Salerno

Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano

Patrimonio UNESCO

situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Visto:

- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. ed, in particolare, l'art.134, comma 4;
- l'art. 54 del D.Lgs. 165/2001;
- la Legge 190/2012 e s.m.i.;
- il D.P.R. 62/2013;
- le Linee Guida ANAC approvate con delibera n.177 del 19.02.2020.
- la L.n.79/2022

PROPONE DI DELIBERARE

Di approvare la premessa narrativa quale parte formale e sostanziale della presente proposta di deliberazione;

Di approvare la bozza di revisione e integrazione al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gioi nel testo allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante.

Di avviare, demandando al responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza il compimento degli atti, una procedura aperta alla partecipazione al fine di sottoporre la bozza di integrazione al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gioi all'esame dei seguenti stakeholders: organizzazioni sindacali, cittadini, associazioni di singoli o di imprese, associazioni di consumatori e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione comunale, previa pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Gioi di un avviso pubblico con l'invito a far pervenire eventuali proposte di integrazione e osservazioni.

Di dare atto che si provvederà all'approvazione definitiva dell'aggiornamento al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gioi all'esito della predetta consultazione e previo parere del NIV;

Di trasmettere l'adozione del presente deliberato ai capigruppo consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo, a norma di legge;

Di dichiarare la deliberazione approvativa della presente proposta immediatamente eseguibile ex articolo 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Il Sindaco

Dott.ssa Maria Teresa SCARPA





COMUNE DI GIOI

Provincia di Salerno

Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano

Patrimonio UNESCO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: REVISIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI AI SENSI DELL'ART. 54, COMMA 5, DEL D-LGS.N.165/2001, DELLA L.79/2022 E IN CONFORMITÀ ALLA DELIBERA ANAC N. 177/2020.

(ART. 49 E 147-BIS DEL TUEL D. LGS. N. 267/2000)

PARERI DI REGOLARITÀ TECNICA SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Vista la sopraesposta proposta di deliberazione alla Giunta Comunale avente ad oggetto:

"Revisione e aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti comunali ai sensi dell'art.54, comma 5, del D-Lgs.n.165/2001, della L.79/2022 e in conformità della delibera ANAC n.177/2020

Visti gli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/00

- ai fini della **regolarità tecnica**, si esprime parere:

- favorevole

- inoltre attesta in attuazione dell'articolo 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, ed art. 6 bis della legge 241/90 l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al citato procedimento e della Misura prevista nel Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza

Il responsabile RPCT
Dott.ssa Emanuela Antuoni





COMUNE DI GIOI

Provincia di Salerno
Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano
Patrimonio UNESCO

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la suddetta proposta di deliberazione;

Udito il Sindaco, il quale sinteticamente la espone;

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione della predetta proposta;

Visto il parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica;

Visto il d.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi, resi nei modi di legge

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta avente ad oggetto "REVISIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI AI SENSI DELL'ART. 54, COMMA 5, DEL D-LGS.N.165/2001, DELLA L.79/2022 E IN CONFORMITÀ ALLA DELIBERA ANAC N. 177/2020", parte integrante e sostanziale del presente atto;

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto;

Visto l'art. 134, comma 4, del T.U. 18.08.2000, n. 267, che testualmente recita:

4. Nel caso di urgenza le deliberazioni del consiglio o della giunta possono essere dichiarate immediatamente eseguibili con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti.

Con voto unanime

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ex art. 134, 4° comma D.Lgs n. 267/2000.



COMUNE DI GIOI

Provincia di Salerno
Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano
Patrimonio UNESCO

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

(dott.ssa Maria Teresa SCARPA)



Il Segretario Comunale

(Dott.ssa Emanuela Antuoni)



Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Della suesposta deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio online di questo Comune, accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) sul sito internet istituzionale <http://www.comune.gioi.sa.it>, per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000);

Dalla Residenza Comunale, lì 15/12/2022

Il Segretario Comunale

(Dott.ssa Emanuela Antuoni)



ATTESTA

X Che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge (134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000) il giorno _____ perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

Dalla Residenza Comunale, lì 14/12/2022



Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Emanuela Antuoni)